

Organisations-(Re)Design

Produktbeschreibung



NUTs – Netzwerk Unternehmens-Transformationen www.n-u-t-s.com

| | |
|--|--|
| cui bono – wem zum Vorteil? | <ul style="list-style-type: none">Unternehmen, die aufgrund eines externen oder internen Anlasses bzw. für die Bewältigung der Anforderungen der Zukunft sinnvollerweise oder gezwungenermaßen die Organisationsform neu gestalten müssen oder wollenDie Neugestaltung wird als Chance gesehen |
| Produktbeschreibung und Vorgangsweise | <ul style="list-style-type: none">Abhängig vom zu identifizierenden Handlungsbedarf wird der <i>Business Need</i> abgeleitet; darauf aufbauend wird das Projekt spezifiziert und abgewickeltDie Vorbedingungen zu einem erfolgreichen Organisations-Design (Gene/DNA, Ausrichtung, Mission, Strategie) werden – sofern deren Elemente vorhanden – einem Audit unterzogen bzw. sonst kurz entwickeltDer Beratungsumfang kann von Expertenberatung (Organisationstheorie, Veränderungsprozess, Fachwissen) bis zur Übernahme spezifischer Projektrollen und -verantwortungen reichen |
| Ein Bild der Zukunft – was damit erreichbar ist | <ul style="list-style-type: none">Ein auf die zukünftigen Anforderungen gestaltetes Organisationsdesign |
| Warum mit NUTs? Was unterscheidet NUTs von anderen Beratern? | <ul style="list-style-type: none">Wir berücksichtigen neueste, beste, aktuellste Erkenntnisse und können diese in den Unternehmenskontext integrierenUnsere BeraterInnen haben höchste persönliche und fachliche KompetenzenWir haben Erfahrung in der Einbeziehung von BetroffenenWir setzen uns mit hohem persönlichen Engagement für diese Unternehmensveränderung ein |
| Was muss das Unternehmen beitragen? | <ul style="list-style-type: none">Veränderungswilligkeit und -fähigkeitEntlernen von bisherigen Verhaltensweisen, Gewohnheiten und WissenWille zur Partnerschaft und Selbstlösung – nur Kundenlösungen sind nachhaltige LösungenEigenständige EntscheidungsmöglichkeitVolle Unterstützung und Einbindung der für die Veränderung wesentlichen EntscheidungsträgerSicherstellung, dass getroffene Entscheidungen auch eingehalten werden |

Organisations-(Re)Design

Produktbeschreibung



NUTs – Netzwerk Unternehmens-Transformationen

www.n-u-t-s.com

Referenzen

- Banca Intesa
- Georgsmarienhütte Blankstahl & Rundstahl
- Horizont 3000
- Poste Italiane
- Sonepar Österreich
- Teufelberger Holding

Weitere Informationen auf www.n-u-t-s.com